

LoopbaanPlus en

Hoe lang blijf ik nog burgemeester? Wie zit er op mij te wachten als ik geen burgemeester meer ben? Hoe kan ik een stap in mijn burgemeesterscarrière zetten? Welke verwachtingen heeft mijn partner over mijn loopbaan? Ga ik na mijn 65e door? Dat zijn vragen die burgemeesters zich wel eens stellen, maar waar het vaak niet van komt om ze nu eens echt te beantwoorden. Het NGB heeft daarom Loopbaanoriëntatie 2009 met twee mooie trajecten: *LoopbaanPlus* en *Toekomstoriëntatie voor senior-burgemeesters*.

Janny Vlietstra was tot voor kort burgemeester van Winschoten en is nu gedeputeerde in Drenthe. Zij vindt het een heel goed idee om *LoopbaanPlus* en *Toekomstoriëntatie voor senior-burgemeesters* ook dit jaar weer aan te bieden. Met haar echtgenoot nam ze afgelopen jaar deel aan *De laatste etappe*, zoals *Toekomstoriëntatie voor senior-burgemeesters* toen heette. 'Hoewel de titel *De laatste Etappe* anders doet vermoeden, is dit loopbaantraject toch echt gericht op je toekomst', zegt Vlietstra. 'Ik heb het als een cadeautje ervaren: in alle rust en met deskundige begeleiding

de gelegenheid hebben om gestructureerd na te denken over wat ik na mijn burgemeesterschap zou willen gaan doen. Sterker: zonder dit traject was ik daar niet aan toe gekomen en gewoon bezig gebleven met de waan van de dag. Gebruik makend van de begeleiding en tips van de begeleiders Willy Roncken en Piet Jeuken werd ik "verplicht" om te werken aan een persoonlijk ontwikkelingsplan en dat te vertalen in een actieplan. De feed back van ervaren collega's hielp daar geweldig bij. Ook mijn partner heeft deelgenomen aan het traject; ik heb dat als een waardevolle aanvulling ervaren. Het traject is intensief en persoonlijk en het lijkt me niet eenvoudig dat thuis allemaal over te brengen', aldus Janny Vlietstra, die zich al verheugt op de terugkomdag in juni, waar de deelnemers verslag moeten doen van wat er van hun actieplan terecht is gekomen. Voor Janny Vlietstra geldt dat zij eerder dan gepland een punt heeft gezet achter haar burgemeesterscarrière om gedeputeerde te worden in de provincie Drenthe. 'Een mooie kans om te blijven werken in het openbaar bestuur.'

LoopbaanPlus en *Toekomstoriëntatie* zijn ontwikkeld door O-Leng van Piet Jeuken en Willie Roncken. Dit echtpaar begeleidt de deelnemers. 'We hebben ervaring opgedaan met soortgelijke programma's voor medische professionals en directeurs van familiebedrijven die nadenken over de overdracht van hun bedrijf aan een volgende generatie. Met burgemeesters hebben deze groepen gemeen dat zij eindverantwoordelijke functies bekleden en daarin een zekere eenzaamheid kennen. Wij merken dat het de burgemeesters aanspreekt om even niet in het glazen huis te zitten en in de luwte met elkaar te kunnen spreken over de toekomst. Telkens blijken de burgemeesters enthousiast en bereid er de nodige tijd in te stoppen. Het gaat om onderhoud van je eigen professionaliteit, waarbij het door de deelnemers als een grote meerwaarde wordt ervaren dat partners meedoen,' aldus Piet Jeuken.



Toekomstoriëntatie

Verwende mensen

Willem Urling, burgemeester van Hoogeveen, heeft goede herinneringen aan het traject en is blij dat *De laatste etappe* een andere naam krijgt. 'Als je na wilt denken over een al of niet arbeidzaam leven na het burgemeesterschap moet je stevig nadenken hoe je dat in gaat vullen', zegt Urlings die binnenkort een punt zet achter zijn burgemeestersloopbaan. 'Burgemeesters zijn "verwende" mensen, die door de status van het ambt de kans lopen om te weinig feed-back van zichzelf en anderen te krijgen. In deze cursus ben ik indringend – maar wel in een veilige omgeving – door collegae en de cursusleiding met mezelf geconfronteerd. Ik heb er veel van geleerd en ik heb er veel aan gehad. Een aanrader dus.'

Even afstand nemen

Ook Henk van Beers, burgemeester van Roermond, wil *Toekomstoriëntatie* graag bij de collega's aanbevelen. Hij nam samen met zijn echtgenote Josje deel. 'Het voordeel van meedoen is, dat je zo mogelijk nog bewuster met je vak bezig gaat. Juist in het spiegelen met de anderen ontstaat die meerwaarde. Bovendien ga je nog directer nadenken over de vigerende fase in het ambt en over het leven erna', zegt Van Beers. Hij vindt het wezenlijk dat je dat niet alleen doet, maar de partners van de burgemeesters er daadwerkelijk bij betrokken worden. 'Juist dat laatste is essentieel.'



Te midden van de drukte van alledag is het goed even afstand te nemen, een moment van bezinning in te lassen en te beseffen dat er meer is dan het aantrekkelijke van je dagelijkse functie. Je oefent je in het naar "binnen" kijken en voorzichtig durf ik dan ook te stellen, dat je daardoor niet alleen groeit in je vak, maar ook in je mens-zijn. Bovendien word je je bewuster van hetgeen er om je heen gebeurt, waardoor je met meer zelfvertrouwen in deze (laatste) fase staat en waardoor je meer de regie in eigen handen neemt; zeker als het gaat om je eigen positie in dezen.' Samenvattend ervaren Josje en Henk van Beers het meedoen als een extra bewustwording van hun plaats en positie als vertrekpunt op weg naar een verdere verlenging of naar de beëindiging van het burgermeesterschap. 'Je doet dat in een open dialoog met personen, die dezelfde vragen met vaak andere antwoorden hebben en waarbij de begeleiders een wisselwerking op gang brengen die bijdraagt aan een welkome bezinning. Nee, wij hebben er geen spijt van meegedaan te hebben. Een aanrader dus', besluiten Josje en Henk van Beers. <

Ook in 2009 verzorgt het NGB weer een programma rond loopbaanoriëntatie voor burgemeesters. *LoopbaanPlus* en *Toekomstoriëntatie voor senior-burgemeesters* starten beide voor de zomer met de individuele trajecten. De groepsbijeenkomsten van *LoopbaanPlus* zijn op 25-26 september en op 13-14 november. *Toekomstoriëntatie voor senior-burgemeesters* heeft de groepsbijeenkomsten op 9-10 oktober en 27-28 november 2009. Voor beide programma's geldt dat de groepsbijeenkomsten starten op vrijdag vanaf 09.30 uur en afsluiten op de zaterdag rond 13.00 uur met een lunch. Burgemeesters kunnen zowel met als zonder hun partner deelnemen.

Burgemeesters kunnen hun belangstelling kenbaar maken via Ruud van Bennekom, directeur van het Nederlands Genootschap van Burgemeesters (r.vanbennekom@burgemeesters.nl)