

LoopbaanPlus met partners

Als een burgemeester voor een beslissing in de loopbaan staat, is dat geen zaak voor de burgemeester alleen. Nadrukkelijk speelt het 'thuisfront' daarin een rol. Zeker als er een partner is en opgroeiende kinderen, dan is het lastig om een goed evenwicht te vinden in de afwegingen in de werk- en privésituatie. Om burgemeesters behulpzaam te zijn bij die afwegingen startte het Nederlands Genootschap van Burgemeesters dit jaar met het programma LoopbaanPlus met partners, als onderdeel van het programma rond loopbaanoriëntatie.

Het is zaterdag 25 november en vijf echtparen nemen na de lunch afscheid van elkaar aan het einde van het tweede blok van het LoopbaanPlus programma. Het zijn vier burgemeesters met hun partners. 'We bellen elkaar.' 'Zie ik je in Lochem?' en 'Sterkte en wijsheid' zijn de woorden die er bij gekozen worden. Het vijfde paar betreft Piet Jeuken en Willie Roncken. Zij hebben samen het bureau O-LENG en zijn de begeleiders van LoopbaanPlus. Zonder uitzondering zijn de vier burgemeesters en hun partners

zeer te spreken over die begeleiding en nemen dan ook met veel woorden van dank afscheid. Dat de groep in een vertrouwelijke en vertrouwde sfeer heeft kunnen werken is onder andere te zien als zelfs de foto's van de kinderen aan elkaar getoond worden.

Reflecteren met anderen

Piet Jeuken kent het. Eerder zette hij vergelijkbare LoopbaanPlus-trajecten op voor huisartsen en voor directeurs-eigenaren van familiebedrijven. 'Dat zijn ook mensen wier hele bestaan samenvalt met hun functie. De hele dag zijn ze tussen de mensen, maar ze bevinden zich toch op een solitaire functie. Deze professionals komen er zelden aan toe om over hun eigen ontwikkeling na te denken en er over te reflecteren met anderen. In gesprekken met het Nederlands Genootschap van Burgemeesters merkte ik dat burgemeesters zich in vergelijkbare omstandigheden bevinden', aldus Piet Jeuken die voor het Genootschap ook een intervisiegroep van burgemeesters begeleidt. Bovendien kent hij als oud-raadslid, wethouder en gemeenteambtenaar het binnenvelds bestuur van binnenuit.

Inzicht in eigen kracht

Annemarie Worm, burgemeester van Muiden, was een van de deelnemers. 'Het traject heeft me gedwongen na te denken over de toekomst en dat heel duidelijk vanuit professe en privé. In ons vak zijn werk en privé erg nauw met elkaar verweven en het burgemeestersbestaan vraagt ook veel van partner en gezin. Daarom vind ik het belangrijk hen ook te betrekken bij vragen over de toekomst. In het LoopbaanPlus-programma spelen de partners heel duidelijk als individu een rol. De vraag waar

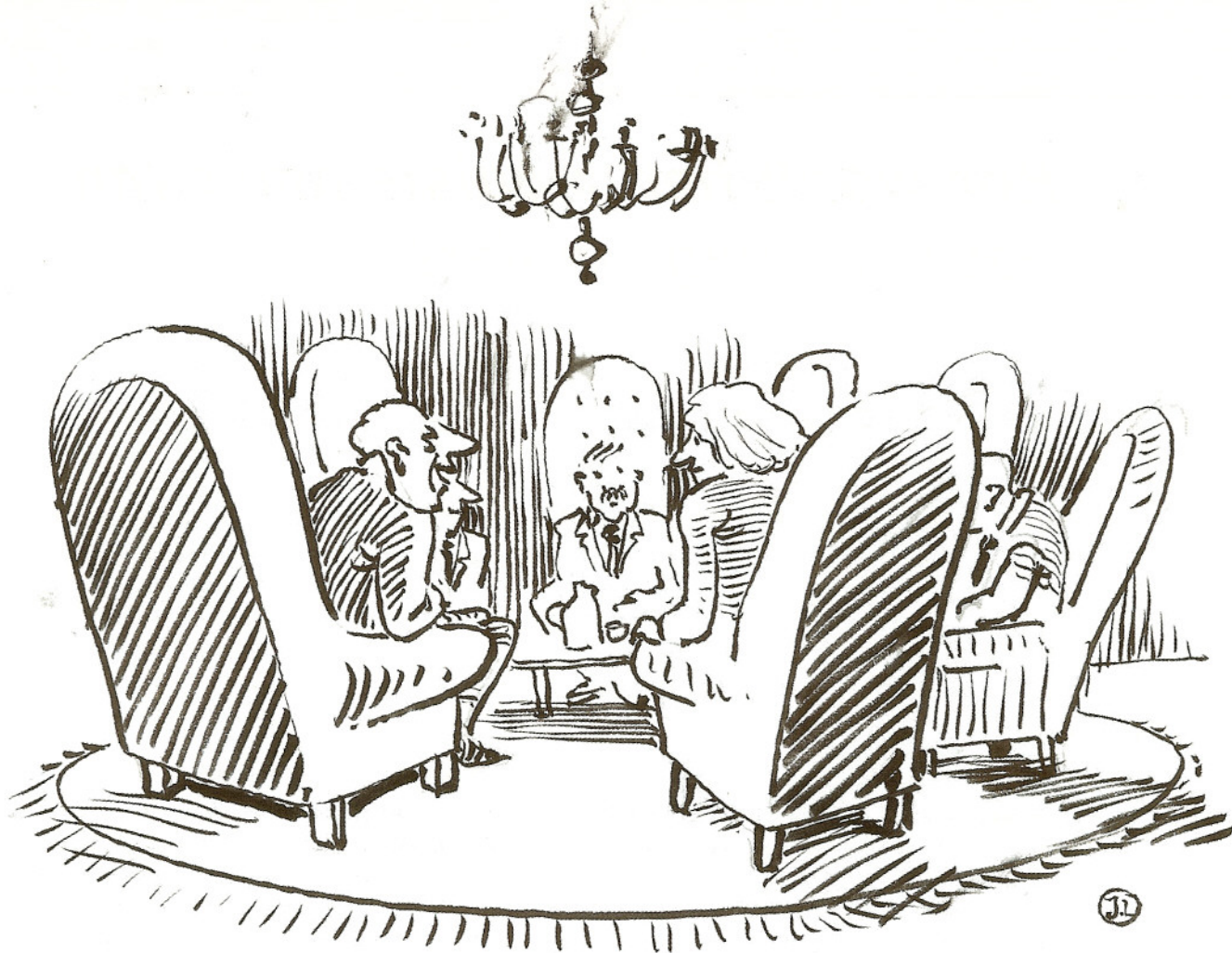
LoopbaanPlus

Samen met hun partners nemen maximaal zes burgemeesters deel aan twee à drie groepsbijeenkomsten. Vooraf vindt per paar een kennismakingsgesprek plaats met de cursusleiders om te onderzoeken of de cursus beantwoordt aan de specifieke behoeften. De partner neemt zelfstandig en volwaardig deel aan het programma. Het biedt beiden de gelegenheid een eigen Persoonlijk Ontwikkelingsplan voor werk en privé te maken. Omdat ieder burgemeesterspaar elkaars leven deelt, kunnen zij in een vroeg stadium overleggen en anticiperen op de gevolgen voor ieders professionele en/of persoonlijke toekomstplannen. Tijdens het LoopbaanPlus programma wordt dit overleg bevorderd door middel van communicatie- en onderhandelingsoefeningen.

Het inschakelen van de levenspartner is een methodische keuze ter vergroting van de effectiviteit en uitvoerbaarheid van uw persoonlijke keuzes. LoopbaanPlus met partner is dus een programma voor individuele professionals en niet gericht op de relatie van de professionals, hoewel die wel door het programma beïnvloed kan worden.

Het gehele traject is een proces van reflectie, bezinning en praktische stappen in een periode van vier maanden, individueel en in groepsverband, met een terugkomdag na een half jaar.

Voor burgemeesters is er ook een LoopbaanPlus zonder partner.



ieder paar voor staat is hoe je de trajecten van beide partners kunt laten samenvoegen. Het ging er in de bijeenkomsten ook om dat de partners hun eigen traject uitdiepen. Mijn partner heeft dat heel bijzonder gevonden. Wij hebben daardoor nu meer inzicht in ieders kracht en mogelijkheden. Ik vond het een fantastische kans om samen met partners op professionele manier na te denken over onze toekomst. Ik zou deelname zeker bij collega's onder de aandacht willen brengen.'

Aanrader

Karel Loohuis, burgemeester van Haaksbergen, zegt dat het hem een beter en gestructureerder inzicht in de professionele mogelijkheden en onmogelijkheden heeft opgeleverd. 'Je krijgt je karakter en competenties beter in beeld. Een deel van de conclusies weet je wel en voel je wel aan, maar nu krijg je via een kritische spiegel er meer scherpheid in. Zo ben ik er via de gebruikte vraagtechnieken achter gekomen dat ik niet het type ben om als zelfstandige zonder personeel een eigen bedrijf te hebben; ik pas meer in teams met mensen om mij heen. Ik heb bewust gekozen voor LoopbaanPlus met mijn partner. In ons vak is de partner hoe dan ook betrokken bij ons werk. Mijn vrouw kiest bewust daarnaast voor een eigen loopbaan. We vonden het prettig om dit samen te doen, waarbij het zeker goed is dat we in het project benaderd werden als twee individuen.'

Ook Loohuis zou deelname bij collega's aanraden. 'Ik begrijp dat er bij collega's in eerste instantie een drempel zal zijn om mee te doen. Ik heb dat zelf ook gehad, maar we zijn blij dat we die overwonnen heb-

De deelnemers

Annemarie Worm (56) is pas sinds 2005 burgemeester van Muiden. Omdat haar gemeente binnen enkele jaren mogelijk betrokken zal worden bij een herindeling, wil zij zich nu al oriënteren op toekomstige stappen in haar loopbaan. **Klaas Barendregt (58)** is dertien jaar burgemeester van Liemeer, dat per 1-1-2007 opgaat in de nieuwe gemeente Nieuwkoop. Hij heeft besloten op zoek te gaan naar een functie buiten het burgemeestersambt. Per 1 mei 2007 zal **Will Geraedts (58)** in Gulpen-Wittem gebruik maken van de FPU-regeling en niet in zijn voor herbenoeming. Vanaf die datum wil hij zijn bijna 35-jarige bestuurlijke, politieke en ambtelijke ervaring als 'vrij man' gaan inzetten. **Karel Loohuis (48)** werd in 2002 burgemeester van Haaksbergen. Hij heeft het nog goed naar zijn zin, maar voordat dit anders wordt, wil hij weten wat zijn mogelijkheden zijn voor een andere functie binnen of buiten het ambt.

ben. In het project kun je je goed oriënteren op je ontwikkeling, waarbij het ook goed is dat anderen daar naar kijken. In je dagelijkse omgeving ervaar ik dat je onvoldoende feedback krijgt. Je denkt wel na, maar nu heb je een duidelijker focus. Ik heb er dan ook absoluut geen spijt van.'