

Wacht niet tot het einde van uw carrière...

De afgelopen vijf jaar namen bijna tachtig burgemeesters deel aan de loopbaanoriëntatietrajecten van het NGB, waaronder LoopbaanPlus, een intensief traject bestaande uit kleinschalige groepsbijeenkomsten, zelfwerkzaamheid en individuele begeleiding. Partners waren ook in de gelegenheid om deel te nemen aan het traject dat Piet Jeuken en Willy Roncken van O-LENG begeleidden.

Anleiding is het feit dat het voor burgemeesters vaak lastig is zich te oriënteren op de eigen loopbaan. In de dagelijkse drukte ontbreekt eenvoudigweg de rust voor een goede reflectie op de eigen functie en de loopbaan. Ook speelt mee dat burgemeesters wel vaak voor de gemeente en het gemeentebestuur op pad zijn, maar veel minder voor zichzelf. En velen zijn al zeer lang werkzaam in het

kom je hier meestal niet aan toe. Het traject bood een steun in de rug voor bijvoorbeeld de keuze van een ander beroep, een andere gemeente of juist de beslissing om niets te veranderen. De meeste deelnemers zijn overigens nog steeds burgemeester, zij het soms van een andere gemeente. Enkelen hebben een ander beroep gekozen, zoals zelfstandig ondernemer, juridisch adviseur en trainer/coach.

'Het is verrassend hoe je gestimuleerd wordt en dat het daadwerkelijk beklijft.'

openbaar bestuur en het burgemeestersvak, waardoor de (huidige) burgemeestersfunctie bijna een vanzelfsprekendheid is. Ten slotte valt het beeld van een 'elders solliciterende burgemeester' bij anderen vaak niet goed.

Risico's

Het ontbreken van de reflectie op de eigen loopbaan brengt risico's met zich mee. Mooie vacatures komen vaak maar één keer langs. De afstand tot andere functies is vaak groter als men zich te veel concentreert op de huidige functie en het is voor niemand goed zich te vereenzelvigen met de huidige functie. Het NGB vroeg de deelnemers van de afgelopen jaren naar hun mening over het gevolgde LoopbaanPlus-programma. Meer dan de helft van de respondenten ervaart het traject in het algemeen als goed tot uitstekend. De begeleiders kwamen zeer professioneel over en meer dan de helft van de respondenten is van mening dat het traject ook concreet nut heeft gehad voor hun huidige functie. Het feit dat de partner kon aanschuiven werd als zeer positief ervaren. Het traject was prima te combineren met het dagelijks leven.

De ondervraagde burgemeesters geven aan dat het 'bewust tijd nemen om je te bezinnen op de fase in je loopbaan' verhelderend werkt. In de 'waan van de dag'

Informele netwerken

De ontstane band tussen groepsdeelnemers heeft er in sommige gevallen toe geleid dat nieuwe informele netwerken zijn ontstaan. Juist het feit dat men niet uit dezelfde regio komt, biedt de gelegenheid om in een veilige setting over je beroep te praten. Een eenmalige terugkombijeenkomst na een (half)jaar was onderdeel van dit traject. Door de positieve ervaringen en het ontstane groepsgevoel komen sommige groepen nog steeds bij elkaar.

'Een heel plezierig traject, maar wacht niet tot het einde van je carrière.'

Uiteraard noemde men ook verbeterpunten. Sommigen hadden het prettiger gevonden om met meer gelijkgestemden in een groep te zitten. De leeftijd, levensfase liep in een aantal groepen nogal uiteen. Anderen prefereren een minder collectieve aanpak en tot slot kregen we de suggestie om dit traject meer bekend te maken binnen de beroepsgroep. Dat doen we graag hierbij. Alle redenen voor het NGB om dit traject met enthousiasme voort te zetten. Schrijft u zich in 2011 ook in? <

Shirley Mulder/ NGB