

‘De partner als vliegwiel’

De afgelopen zeven jaar verzorgden Piet Jeuken en Willie Roncken van O-LENG LoopbaanPlus voor burgemeesters. Een uniek loopbaanoriëntatietraject, omdat de partners van de burgemeesters kunnen participeren als volwaardige deelnemers. In die periode namen bijna vijftig burgemeesters en veertig partners deel. Op verzoek van het Burgemeestersblad vertellen Jeuken en Roncken over het programma en over de noodzaak om in je loopbaan te blijven investeren.

De gangbare carrièrestap bij burgemeesters is die naar een grotere gemeente. ‘Ze kunnen dat perspectief moeilijk loslaten en soms is er geen gesprek over met de partner’, zegt Willie Roncken, ‘We hebben nu een generatie burgemeesters waarvan de partners – mannen en vrouwen – zelf banen hebben en die niet meer voor de derde of vierde keer willen verhuizen. Dat is een heel belangrijke omslag in het burgemeesterschap, waarbij op dit moment ook de huizenproblematiek speelt.’ Volgens Piet Jeuken komt daar nog bij dat burgemeesters steeds grotere onzekerheid ervaren over hun beroep en over hun eigen toekomst. ‘Burgemeesters zitten niet meer zo gebeiteld vanwege de

kunnen zijn en had daar geen zin in. Die afweging leidde er toe dat hij nu wilde inzetten op een carrière-switch naar een managementfunctie. Ik geef het als goed voorbeeld van iemand die de komende tien jaar van zijn leven doordenkt en de ontwikkelingen in het beroep en de eisen van het gezin kan zwaluwstaarten en erop weet te anticiperen. Bij betrokkene waren de gedachten er al wel, maar in LoopbaanPlus heeft hij het kunnen structureren en in actie omzetten.’ ‘De overstap was voor deze burgemeester ook mogelijk omdat hij was blijven studeren’, vult Roncken aan, ‘daardoor had hij voor zichzelf op de arbeidsmarkt een veel groter potentieel aangeboord. Je komt helaas weinig tegen dat burgemeesters via studie echt aan uitbreiding van hun beroepskwaliteiten werken. Als je met opleidingen over de grens van je beroep heen kunt kijken, heb je bij een sollicitatie iets extra’s.’

‘Er is een angst om afgeserveerd te worden.’

politisering van hun omgeving en van hun functie. Dat merk je aan de wijze waarop ze met hun beroep, met hun positie en ook met hun herbenoeming bezig zijn. Er is een angst om afgeserveerd te worden.’ Jeuken vervolgt: ‘Tegelijk neemt de relativering wel toe. In een van de LoopbaanPlus groepen zat een burgemeester die vond dat hij naar een grotere gemeente moest uitzien. Hij realiseerde zich dat over een jaar of tien de gekozen burgemeester realiteit zou

Multipliereffect

LoopbaanPlus is een uniek concept, omdat de partner van de burgemeester nadrukkelijk wordt uitgenodigd om als zelfstandige deelnemer mee te doen in het gehele traject. Het programma start met een uitgebreid intakegesprek waarbij het burgemeestersstel op bezoek gaat bij het begeleidende echtpaar. ‘Daar wordt de basis gelegd voor de veiligheid en openheid. We praten over de loopbaanvragen waar beiden nu voor staan. Je partner is er ook om je keuzes in je loopbaan te bespreken en vice versa. Het is dus een methodische keuze om de partners deel te laten nemen. De partners werken als een vliegwiel met een multipliereffect in de loopbaanoriëntatie van beiden. Na de intake maakt ieder een persoonlijk ontwikkelplan dat we met elk afzonderlijk bespreken, maar wel met de ander als toehoorder. Daar zit voor beiden veel leergeld in’, zegt Piet Jeuken, ‘Het is elke keer mooi om te zien hoe ze naar elkaar kijken, luisteren én zich er niet mee mogen bemoeien.’ Na de gesprekken met de burgemeesterskoppels

LoopbaanPlus 2014

Dit jaar hebben Piet Jeuken en Willie Roncken hun programma overgedragen aan Guus Hustinx en Mieke Laarakkers. Zij hebben inmiddels hun eerste groep begeleid. Ook voor 2014 kunnen burgemeesters en hun partners weer deelnemen. Zie www.burgemeesters.nl/loopbaanplus.

Piet Jeuken blijft actief als begeleider van intervisiegroepen van burgemeesters.



Piet Jeuken en Willie Roncken begeleiden de afgelopen 7 jaar LoopbaanPlus, waaraan bijna 50 burgemeesters en 40 partners deelnamen.

volgt een eerste groepsbijeenkomst. Roncken: 'De veiligheid en intimiteit zijn dan vanzelfsprekend. We wisselen plenaire besprekingen af met gesprekken van alleen de burgemeesters en alleen de partners. Voor de partners levert dat veel herkenning op, waardoor die nog meer van betekenis worden in de feedback op de burgemeesters. Ook hebben de deelnemers in duo's wandelgesprekken met elkaar. Na de eerste groepsbijeenkomst heeft ieder koppel de opdracht om de ontwikkelplannen om te zetten in actieplannen. Die bespreken we enkele maanden later in de tweede groepsbijeenkomst, waarbij alle deelnemers voor elkaar zeer waardevolle en indringende reflecties hebben. Dat werkt als een tierelier. Wat de groep voor de individuele deelnemer kan doen is geweldig.'

Ademende agenda

In LoopbaanPlus vragen Jeuken en Roncken aandacht voor de leefstijl. 'We pleiten voor een ademende agenda. Laat je week niet vollopen met afspraken waar geen lucht tussen zit. Neem een kwartier pauze ertussen om even na te denken en het volgende gesprek voor te bereiden. En leg in je agenda blokkades waarin geen afspraken gemaakt worden ter compensatie van de verplichtingen in het weekend. De focus op het 7 x 24-uur burgemeester zijn moet je af en toe loslaten om professioneel vitaal en fit te blijven. Hoe gevaarlijk is het om tegen een ambtenaar die met een nota komt als enige reactie te

zeggen "ik heb het gezien; ik mis dat en dat." Dat is de automatische piloot. Het is veel effectiever om je af te vragen "Wat kan ik met mijn reactie bijdragen ter stimulering van betrokkene?" Dat kun je alleen als je soms afstand neemt en de vraag opwerpt hoe je jezelf fit houdt als je in de spits van de organisatie staat. Het vraagt om werken aan je lichamelijke en geestelijke conditie. Dat leidde in de besprekingen wel tot discussie, maar er is bij de deelnemers meer agendadiscipline gekomen.'

'De focus op het 7 x 24-uur burgemeester zijn moet je af en toe loslaten.'

Ten slotte is er na een half jaar een terugkomdag. Piet Jeuken: 'Daarin bespreken we met de groep wat er is terechtgekomen van alle voornemens en plannen. Het is ontroerend te zien hoe de onzekerheid bij de start na een jaar is veranderd in meer zelfbewustzijn en keuzes in de loopbaan. Ik krijg soms het gevoel "Ze zijn op hun bestemming gekomen": ze weten wat ze willen en wat de volgende stap is, de agenda ademt, men staat open voor feedback en er is aandacht voor de balans tussen werk en privé. Dan heeft de investering die de deelnemers gedaan hebben, zin voor hun professioneel functioneren.'

Ruud van Bennekom/NGB